

Duális képzés – Gyakori kérdések

1) Ki a jogosultja a duális hallgató utáni állami finanszírozásnak?

A duális hallgató után a képzési támogatásra a felsőoktatási intézmény jogosult, az általános szabályok szerint (tehát nem a vállalat, hanem az intézmény részesül a normatívában).

2) Az 51/2007. (III.26.) Korm. rendelet szerinti hallgatói juttatások (tanulmányi ösztöndíj, szociális ösztöndíjak stb.) hány hónapra szólnak?

A duális hallgatók az általános szabályok szerint – 10 hónapig – részesülnek a juttatásban.

3) Ki fizeti a duális képzésben részt vevő hallgató gyakornoki díját?

A hallgató díjazását a vállalat fizeti 12 hónapon keresztül.

4) Mekkora a hallgató számára a vállalat által fizetendő díj mértéke?

A díj mértéke legalább hetente a kötelező legkisebb munkabér – minimálbér – 15%-a (lásd a nemzeti felsőoktatásról szóló CCIV. törvény 44.§ (3) bekezdés a) pont).

5) Mely időszakra fizet a vállalat díjat a hallgatónak (csak a vállalatnál töltött időre, vagy a képzés teljes idejére)?

A vállalat a képzés teljes idejére díjazásban részesíti a hallgatót (tehát mind a vállalati, mind az intézményi periódusok alatt).

6) Milyen hallgatói létszámmal indítható el a duális képzés (van-e minimum létszám)?

Tekintettel arra, hogy a duális hallgatók a „hagyományos” nappali hallgatókkal együtt vesznek részt a képzés intézményi részében, nincs alsó létszámkorlátja a duális formájú szakok indításának.

7) A duális képzés munkamegosztása szekvenciális vagy párhuzamos?

A duális hallgató a szorgalmi időszakot a „hagyományos” nappali munkarendű hallgatóval együtt végzi a felsőoktatási intézménynél (intézményi szakasz). Ezt követően (december-január és május-július hónapokban, illetve augusztus egy részében, tehát a vizsgaidőszak és a tanulmányi szünet alatt) vesz részt a vállalati szakaszban történő oktatásban és gyakorlatban. Ezért kell illeszkednie 90%-ban a tantervnek a „hagyományos” szak tantervének tartalmához. A 10%-os eltérés a vállalati szakasznál, azon belül is a gyakorlati részeknél érvényesülhet.

8) A hallgatók esetleges külföldi tanulmánya hogyan illeszkedik a duális képzésbe?

A képzés tartama alatt egyetlen külföldi tanulmányi szakaszt tartunk támogathatónak. Ennek ütemezése a képzés vállalati szakaszára eshet. A vállalat valamely külföldi részlegénél tölthető, időtartama megfelel az itthon elmulasztott vállalati képzési szakasznak.

9) Hogyan kerül feltüntetésre a Felvételi Tájékoztatóban a duális képzési formájú szak?

A „hagyományos” formájú szak mellett lábjegyzetben kerül feltüntetésre, hogy az intézmény duális formában is tervezi indítani, valamint a vállalati partnerek is itt kerülnek felsorolásra.

Duális képzés – Gyakori kérdések

10) Tájékoztatta-e a Minisztérium a vállalatokat a duális képzési formáról, vagy az intézménynek kell ezt megtennie?

Az intézmény keres maga számára vállalati partnert. A Minisztérium a duális képzési formáról, mint új lehetőségről folyamatosan tájékoztatta a szférát és a közvéleményt.

11) Hogyan történik a hallgatók kiválasztása a vállalatok által, illetve ez hogyan találkozik az intézményi kiválasztással a vonalhúzás során?

A jelentkezők az állami felvételi eljárásban benyújtják jelentkezésüket a felsőoktatási intézményhez. A pozitív besorolási döntést (ponthatárhúzás) követően a felvételiző jelentkezhet duális képzésre, a vállalat saját eljárásban kiválasztja az általa megfelelőnek talált jelentkezőket. Ezután a felsőoktatási intézmény átsorolja a duális képzési formájú szakra a vállalat által kiválasztott jelentkezőket.

12) Kinek a feladata és jogi kompetenciája a vállalatokat ellátni a jelentkezők adataival?

A felsőoktatási intézményé.

13) Hogyan lesz megoldva a képzés minőségbiztosítása a vállalatoknál? Milyen szabályok, eljárások, elvárások vonatkoznak erre?

A Duális Képzési Tanács közreműködik a duális képzés minőségbiztosításában.

Intézményi szinten az együttműködési megállapodásban kezelendő a vállalati minőségbiztosítás.

14) Hogyan kezelendő, ha egy hallgató ki akar szállni a duális képzésből? Mi történik, ha a cég akar kiszállni, vagy kizárja a hallgatót a képzésből?

A hallgató bármikor kérheti átvételét a hagyományos nappali munkarendre.

Az együttműködési megállapodásban – illetve a hallgatói munkaszerződésben – szükséges rendelkezni a megállapodás és a szerződés egyoldalú vállalati felmondásának lehetőségéről, jogkövetkezményeiről.

15) A felsőoktatási törvény szerint tudományos fokozatok, tárgyfelelősi elvárások stb. szabályozzák, hogy ki oktathat, milyen felelőssége van. Ez hogyan vonatkozik a duális képzésre, illetve a vállalatok képviselőire?

A képzésben a vállalati oldalról résztvevők személyéről az intézmény és a vállalat dönt közösen.