



ÓBUDAI EGYETEM
REJTŐ SÁNDOR KÖNNYŰIPARI
ÉS KÖRNYEZETMÉRNÖKI KAR

Az Óbudai Egyetem Rejtő Karának munkatárs- toborzási stratégiája 2025

Az Óbudai Egyetem Rejtő Sándor Könnyűipari és Környezetmérnöki Kara elkötelezett amellett, hogy a legkiválóbb szakembereket vonzza be és tartsa meg oktatói és kutatói állományában. Stratégiánk célja, hogy olyan kollégákat találjunk, akik nemcsak tudományos és szakmai szempontból kiemelkedőek, hanem elkötelezettek az oktatás, a kutatás és az egyetemi közösség iránt is.

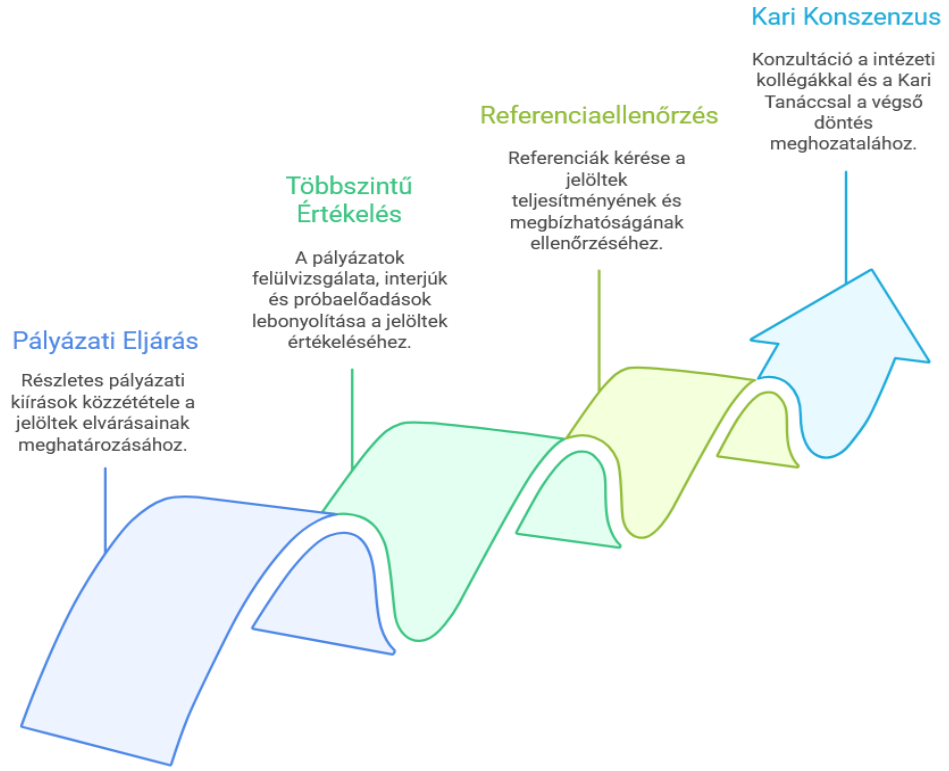
A Legjobb munkatársak kiválasztása

A kiválasztási folyamatunk sokrétű és transzparens, biztosítva, hogy a legmegfelelőbb jelöltek kerüljenek ki:

- **Szigorú pályázati eljárás:** Minden nyitott pozícióra részletes pályázati kiírást teszünk közzé, amely tartalmazza a pontos elvárásokat a végzettség, szakmai tapasztalat, publikációs tevékenység és nyelvtudás terén. Kiemelten kezeljük a releváns ipari tapasztalatot és a gyakorlati tudás átadásának képességét
- **Többszintű értékelés:** A beérkezett pályázatokat egy szakmai bizottság bírálja el, amely a kar vezetőségéből, intézetvezetőkből és tapasztalt oktatókból áll. Az első szűrést követően a legesélyesebb jelöltek interjún vesznek részt, ahol bemutathatják oktatási és kutatási elképzeléseiket, valamint személyes kompetenciáikat.

- **Referenciaellenőrzés:** A kiválasztási folyamat részeként referenciákat kérünk a korábbi munkahelyekről vagy szakmai partnerektől, hogy teljesebb képet kapjunk a jelölt teljesítményéről és megbízhatóságáról.
- **Kari Konszenzus:** A végső döntés meghozatala előtt szélesebb körű konzultációra kerül sor az intézeti kollégákkal és a Kari Tanáccsal, biztosítva a támogatottságot és az új kolléga zökkenőmentes beilleszkedését.

A Kar Munkatársainak Kiválasztási Folyamata

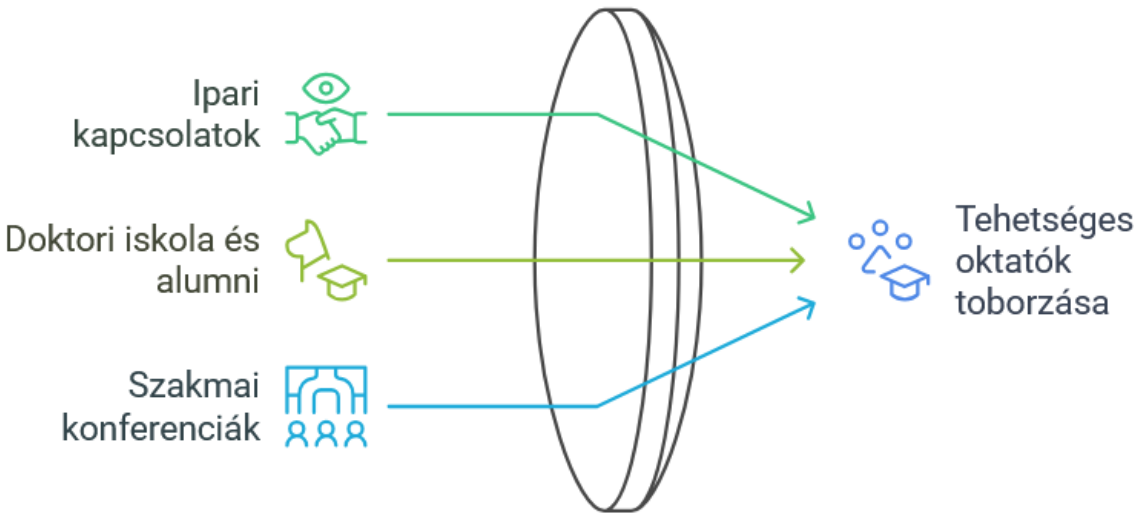


Specialisták bevonása az oktatásba

Nem elégszünk meg azzal, hogy várjuk a jelentkezőket; aktívan keressük és vonzzuk be a tehetségeket:

- **Ipari kapcsolatok:** Szoros kapcsolatokat ápolunk az ipari partnerekkel, vállalatokkal és kutatóintézetekkel. Gyakran az iparból érkező, gyakorlati tapasztalattal rendelkező szakembereket keressük meg, akik friss perspektívát és valós piaci ismereteket hozhatnak az oktatásba. Rendszeresen szervezünk ipari partnerekkel közös rendezvényeket, workshopokat, ahol bemutatkozhatunk a potenciális oktatóknak.
- **Doktori iskola és alumni hálózat:** Fókuszálunk a doktori iskolánkban végzett kiváló hallgatóinkra és öregdiákjainkra. Ők már ismerik az egyetem szellemiségét, és potenciális utánpótlásnak számítanak. Aktívan tartjuk velük a kapcsolatot, és mentorálási programokat kínálunk számukra, hogy felkészüljenek az akadémiai pályára.
- **Szakmai konferenciák és publikációk:** Oktatóink és kutatóink aktívan részt vesznek hazai és nemzetközi szakmai konferenciákon, ahol építhetik szakmai hálózatukat és vonzhatják a tehetséges fiatal kutatókat.

Stratégiai toborzási megközelítések



Oktatói kiválóság és támogató környezet a Rejtő Karon

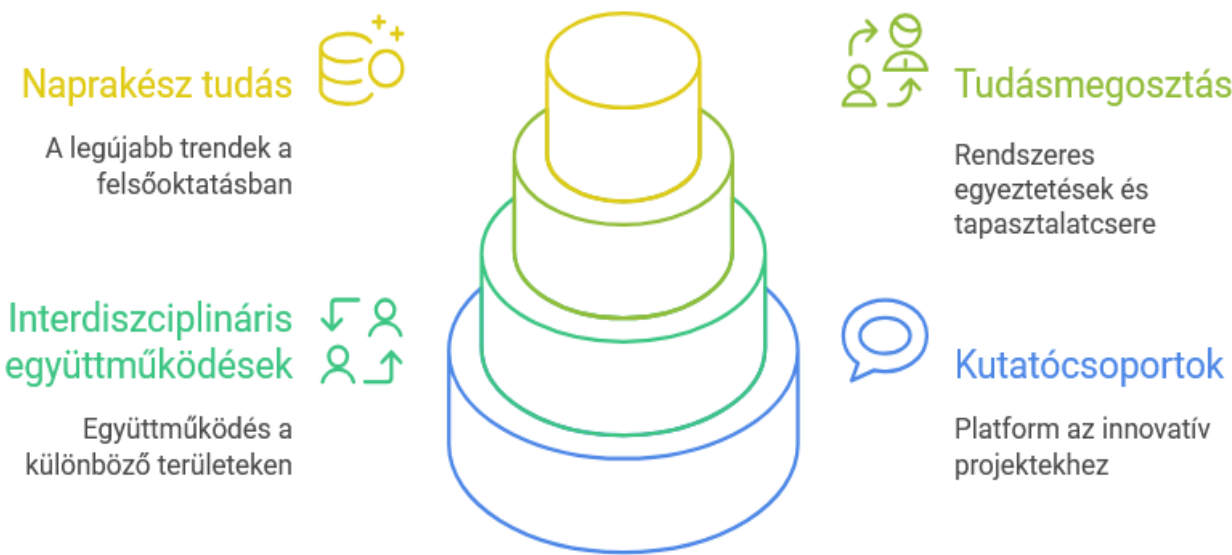
A Rejtő Kar elkötelezett a legkiválóbb oktatói és kutatói gárda vonzása és megtartása mellett. Ennek érdekében a toborzási folyamat során és a hosszú távú stratégia részeként kiemelt figyelmet fordítunk olyan szempontokra, amelyek a szakmai fejlődést, a modern munkakörülményeket és a támogató közösséget helyezik előtérbe.

Naprakész tudás és kutatási lehetőségek

Tisztában vagyunk azzal, hogy a felsőoktatásnak élen kell járnia a legújabb tudományos és technológiai trendekben.

Ezért aktívan keressük azokat a kiemelkedő szakembereket, akik az egyetem által is stratégiai fontosságúnak tartott területeken, mint például a mesterséges intelligencia (AI) vagy a fenntarthatósági szempontok (ESG), mélyreható ismeretekkel és kutatási tapasztalattal rendelkeznek.

Szakmai fejlődés piramisa



A kutatói munka fellendítését és a tudományos párbeszédet egy hatékony kutatócsoport-rendszer működtetésével segítjük elő, amely platformot biztosít az innovatív projekteknek és az interdiszciplináris együttműködéseknek. Emellett rendszeres, nem csak vezetői szintű egyeztetéseket és tapasztalatcseréket szervezünk, hogy oktatóink megoszthassák egymással tudásukat és bevált gyakorlataikat.

Modern Munkakörülmények és közösségépítés

Hisszük, hogy a kiváló teljesítmény alapja a támogató és kényelmes munkakörnyezet.

A Kar a korunknak megfelelő, modern munkakörülményeket teremt, ahol a hibrid munkavégzés, a rugalmas munkaidő és a családbarát megoldások természetes részét képezik a mindennapoknak.

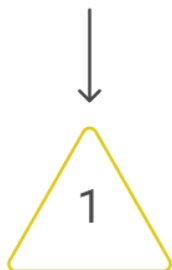
Célunk, hogy munkatársaink megtalálják az egyensúlyt a munka és a magánélet között. Ennek a törekvésnek a részeként, a Kar "Jóllét a munkahelyen" programot indított.

Az új munkatársak beilleszkedését egy strukturált mentorprogrammal támogatjuk, amely segít nekik gyorsan otthon érezni magukat a kari közösségben és eligazodni a szervezeti kultúrában.

A támogató munkakörnyezet kialakítása

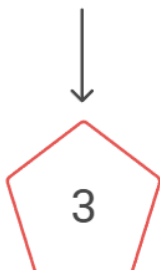
Kezdeti állapot

Nem támogató
munkakörnyezet



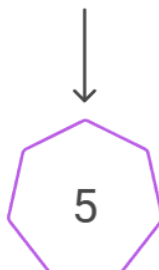
Jólléti program

A munkahelyi jóllét
kezdeményezése



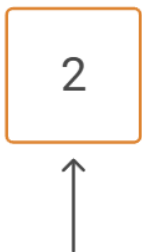
Közösségépítés

A csapatszellem és a
kapcsolatok erősítése



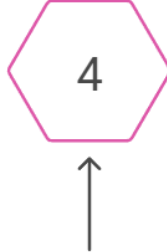
Modern munkakörülmények

Hibrid, rugalmas és
családbarát



Mentorprogram

Strukturált támogatás
az új munkatársaknak



A csapatszellemet és a jó munkahelyi légkört pedig változatos közösségépítő programokkal erősítjük, lehetőséget teremtve a kötetlen szakmai és baráti kapcsolatok kialakítására.

Ezekkel az intézkedésekkel a Rejtő Kar egy olyan ösztönöző és vonzó környezetet kíván biztosítani, ahol az oktatók és kutatók nemcsak szakmailag teljesezhetnek ki, hanem egy összetartó közösség megbecsült tagjainak is érezhetik magukat.

